

Carta de Missão



Albino Nogueira Martins Pereira

[Agrupamento de Escolas de Vilela]

2013.2017

setembro de 2013

“Pensa, acredita, sonha e atreve-te.”

Walt Disney

Nome do Diretor	Grupo de Recrutamento
Albino Nogueira Martins Pereira	500
Escola	Escalão / Índice
Agrupamento de Escolas de Vilela	272 / 7.º

Missão
Ao longo do quadriénio considero que devo garantir o fomento de um projeto de escola que, consolidado numa correta gestão dos recursos que me são confiados e no envolvimento da comunidade educativa, seja promotor de um desenvolvimento integral dos alunos, favorecendo a formação de cidadãos autónomos, críticos, empreendedores, solidários e preparados para intervir conscientemente num mundo em constante mudança.

Conteúdo	Compromissos
Serviço Educativo e Sucesso Académico	<ul style="list-style-type: none"> • Promover um serviço público de qualidade, fomentando a melhoria sustentada dos resultados escolares e sociais, alicerçado na monitorização da ação educativa em várias dimensões, como o sucesso escolar, a participação dos encarregados de educação, a assiduidade, as medidas disciplinares e a frequência das bibliotecas e centros de recursos.
Organização funcional e pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> • Incentivar a partilha de responsabilidades, delegando competências nas estruturas intermédias, assumindo um construto de liderança de proximidade, proativa e colaborativa. • Fomentar a concretização de planos de ação e de atividade, assumindo-os como pilares do Projeto Educativo. • Melhorar a qualidade dos processos organizacionais, administrativos e pedagógicos, implicando-os numa lógica de autorreflexão e autoavaliação sistémica.
Comunicação e circulação da informação	<ul style="list-style-type: none"> • Promover a divulgação da informação através do serviço de email institucional e sistema de difusão da informação. • Manter a página web como centro da comunicabilidade e visibilidade da ação do agrupamento, reforçando a sua funcionalidade e usabilidade para toda a comunidade. • Melhorar a circulação de informação intra e inter estruturas de gestão, pedagógicas e administrativas.

Práticas de Autoavaliação e Autonomia	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolver uma cultura de avaliação e autoavaliação, como âncoras de uma escola de qualidade, sustentada e eficaz, promovendo a melhoria contínua, numa lógica de organização aprendente. • Valorizar o Contrato de Autonomia através do aprofundamento identitário e da manutenção e formalização de parcerias.
Gestão dos recursos humanos e materiais	<ul style="list-style-type: none"> • Incentivar a autoformação dos recursos humanos, garantindo a sua valorização num quadro de reconhecimento das suas competências de forma sejam mobilizadas em proveito da estratégia coletiva. • Gerir eficazmente os recursos materiais, assegurando a preservação e a segurança do parque escolar e a dotação de recursos pedagógicos e tecnológicos.
Envolvimento com a comunidade educativa	<ul style="list-style-type: none"> • Promover o envolvimento de toda a comunidade educativa na elaboração e na concretização das ações previstas nos documentos orientadores e estratégicos como: Projeto Educativo, Plano de Intervenção do Diretor, Plano Anual de Atividades, Planos de Melhoria, Plano de Formação e Contrato de Autonomia. • Orientar estratégias que intensifiquem as relações da escola e com a comunidade, mantendo e valorizando as parcerias existentes dando-lhes maior visibilidade e criando novas parcerias com empresas, instituições e associações.
Formação e Inovação	<ul style="list-style-type: none"> • Apostar, de forma estratégica, num plano de formação global, como forma de alavancar a melhoria do serviço prestado. • Efetivar uma dinâmica de abertura à inovação ao investir nas novas tecnologias e incentivando os desafios e projetos que garantam a criatividade e o empreendedorismo.

Vilela em 05/09/2013

O Diretor

O Presidente do Conselho Geral