



AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE VILELA



GOVERNO DE
PORTUGAL

MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
E CIÊNCIA

Direção de Serviços da Região Norte
Agrupamento de Escolas de Vilela – 151555
Av. José Ferreira da Cruz, 263 4580– 651- VILELA PRD
Contribuinte: 600085538 Telef.: 255880570 Email: geral@esvilela.pt

Modelo de Avaliação Curricular

Para o efeito da aplicação do previsto no artigo 40º do Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio, tomam-se públicos os critérios e subcritérios de seleção dos candidatos para o exercício de funções docentes.

1. São critérios objetivos de seleção, a seguir obrigatoriamente, para os grupos de recrutamento previstos no Decreto-Lei n.º 27/2006, de 10 de fevereiro:

- a) **A graduação profissional** nos termos do n.º 1 do artigo 11.º, com a ponderação de 50 %;
- b) **A avaliação curricular**, seguindo o modelo de avaliação curricular definido pelo agrupamento de escolas ou escola não agrupada, tendo como referência o modelo europeu, com a ponderação de 50 %;
- c) Para efeitos de **desempate** é utilizada a **entrevista ou, preferencialmente, a ordenação dos candidatos respeitando a prioridade seguinte**:
 - Candidatos com classificação profissional mais elevada;
 - Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado após a profissionalização;
 - Candidatos com maior tempo de serviço docente prestado antes da profissionalização;
 - Candidatos com maior idade;
 - Candidatos com maior pontuação no critério avaliação de desempenho;
 - Candidatos com maior pontuação no critério habilitações/formação complementar;
 - Candidatos com maior pontuação no critério experiência profissional.

De acordo com o n.º 7 do artigo 39º Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio, a **avaliação curricular** terá em conta os critérios, e as respetivas ponderações, seguintes:

- **Avaliação do Desempenho**, com a ponderação de 36%;
- **Experiência Profissional**, com a ponderação de 32%;
- **Habilitações e Formação Complementar**, com a ponderação de 32%.

No caso de algum critério possuir mais do que um subcritério, estes terão o mesmo contributo para a ponderação do respetivo critério.

Os subcritérios a aplicar na avaliação curricular para os diferentes grupos de recrutamento obedecem ao modelo que consta da tabela seguinte.

Grupo de Recrutamento	Critérios	Subcritérios/Ponderação	Hipóteses de resposta
100,110 200, 210, 220, 230, 240, 250, 260, 290	Avaliação do Desempenho	Qual a melhor menção qualitativa dos últimos 4 anos (2010/2011, 2011/2012, 2012/2013 e 2013/2014), obtida na avaliação do desempenho? (36)	Tipo de resposta: O subcritério admite apenas uma resposta, de uma lista de hipóteses. Nº de hipóteses de resposta:6 Hipótese 1: Excelente - Pontuação:100% Hipótese 2: Muito Bom - Pontuação: 75% Hipótese 3: Bom - Pontuação: 50% Hipótese 4: Regular - Pontuação:15% Hipótese 5: Insuficiente - Pontuação: 0% Hipótese 6: Não avaliado - Pontuação: 0%
	Experiência Profissional	Qual a experiência profissional, contabilizada em dias, na lecionação dos programas/níveis de ensino relativos ao grupo de recrutamento a que se candidata? (32)	Tipo de resposta: O subcritério admite apenas uma resposta, de uma lista de hipóteses. Nº de hipóteses de resposta: 6 Hipótese 1: ≥ 2555 dias (7 anos) Pontuação: 100 % Hipótese 2: ≥ 1825 e <2555 dias (entre 5 e 7 anos) Pontuação: 80 % Hipótese 3: ≥ 1095 e <1825 dias (entre 3 e 5 anos) Pontuação: 60 % Hipótese 4: ≥ 365 e <1095 dias (entre 1 a 3 anos) Pontuação: 40 % Hipótese 5: ≥ 1 e <365 dias (menos de 1 ano) Pontuação: 20 Hipótese 6: 0 dias Pontuação: 0 %
	Habilitações e Formação Complementar	Qual o número de horas de formação que, comprovadamente, possui em ações acreditadas pelo CCPFC, realizadas nos últimos 6 anos letivos (2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012, 2012/2013 e 2013/2014) (16)	Tipo de resposta: O subcritério admite apenas uma resposta, de uma lista de hipóteses. Nº de hipóteses de resposta: 5 Hipótese 1: ≥ 150 horas Pontuação: 100 % Hipótese 2: ≥ 100 <150 horas Pontuação: 75 % Hipótese 3: ≥ 50 <100 horas Pontuação: 50 % Hipótese 4: ≥ 1 <50 horas Pontuação: 25 % Hipótese 5: 0 Pontuação: 0 %
		Habilitações académicas para o grupo de recrutamento a que concorre (16)	Tipo de resposta: O subcritério admite apenas uma resposta, de uma lista de hipóteses. Nº de hipóteses de resposta: 5 Hipótese 1: Doutoramento Pontuação: 100% Hipótese 2: Mestrado pré-Bolonha Pontuação: 80% Hipótese 3: Mestrado pós-Bolonha/Licenciatura pré-Bolonha Pontuação: 60% Hipótese 4: Licenciatura pós-Bolonha Pontuação: 40% Hipótese 5: Inferior a licenciatura Pontuação: 0%

300, 320, 330, 350, 400, 410, 420, 430, 500, 510, 520, 530, 550, 600, 610, 620	Avaliação do Desempenho	Qual a melhor menção qualitativa dos últimos 4 anos (2010/2011, 2011/2012, 2012/2013 e 2013/2014), obtida na avaliação do desempenho? (36)	Tipo de resposta: O subcritério admite apenas uma resposta, de uma lista de hipóteses. Nº de hipóteses de resposta:6 Hipótese 1: Excelente - Pontuação:100% Hipótese 2: Muito Bom - Pontuação: 75% Hipótese 3: Bom - Pontuação: 50% Hipótese 4: Regular - Pontuação:15% Hipótese 5: Insuficiente - Pontuação: 0% Hipótese 6: Não avaliado - Pontuação: 0%
	Experiência Profissional	1- Qual a experiência profissional, contabilizada em dias, na lecionação dos programas/níveis de ensino relativos ao grupo de recrutamento a que se candidata? (16)	Tipo de resposta: O subcritério admite apenas uma resposta, de uma lista de hipóteses. Nº de hipóteses de resposta: 6 Hipótese 1: ≥ 2555 dias (7 anos) Pontuação: 100 % Hipótese 2: ≥ 1825 e <2555 dias (entre 5 e 7 anos) Pontuação: 80 % Hipótese 3: ≥ 1095 e <1825 dias (entre 3 e 5 anos) Pontuação: 60 % Hipótese 4: ≥ 365 e <1095 dias (entre 1 a 3 anos) Pontuação: 40 % Hipótese 5: ≥ 1 e <365 dias (menos de 1 ano) Pontuação: 20 Hipótese 6: 0 dias Pontuação: 0 %
		2- Experiência profissional adquirida como docente do grupo de recrutamento a que se candidata com horários que integravam disciplinas dos Cursos Profissionais (somatório do período de duração dos contratos relativos a esses horários). (16)	Tipo de resposta: O subcritério admite apenas uma resposta, de uma lista de hipóteses. Nº de hipóteses de resposta: 6 Hipótese 1: ≥ 1825 dias Pontuação: 100 % Hipótese 2: ≥ 1096 e <1825 dias Pontuação: 90 % Hipótese 3: ≥ 731 e <1096 dias Pontuação: 70 % Hipótese 4: ≥ 366 e <731 dias Pontuação: 40 % Hipótese 5: ≥ 181 e <366 dias Pontuação: 15 % Hipótese 6: <181 dias Pontuação: 0 %
	Habilitações e Formação Complementar	Qual o número de horas de formação que, comprovadamente, possui em ações acreditadas pelo CCPFC, realizadas nos últimos 6 anos letivos (2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012, 2012/2013 e 2013/2014) (16)	Tipo de resposta: O subcritério admite apenas uma resposta, de uma lista de hipóteses. Nº de hipóteses de resposta: 5 Hipótese 1: ≥ 150 horas Pontuação: 100 % Hipótese 2: ≥ 100 <150 horas Pontuação: 75 % Hipótese 3: ≥ 50 <100 horas Pontuação: 50 % Hipótese 4: ≥ 1 <50 horas Pontuação: 25 % Hipótese 5: 0 Pontuação: 0 %

		<p>Habilitações académicas para o grupo de recrutamento a que concorre</p> <p>(16)</p>	<p>Tipo de resposta: O subcritério admite apenas uma resposta, de uma lista de hipóteses.</p> <p>Nº de hipóteses de resposta: 5</p> <p>Hipótese 1: Doutoramento Pontuação: 100%</p> <p>Hipótese 2: Mestrado pré-Bolonha Pontuação: 80%</p> <p>Hipótese 3: Mestrado pós-Bolonha/Licenciatura pré-Bolonha Pontuação: 60%</p> <p>Hipótese 4: Licenciatura pós-Bolonha Pontuação: 40%</p> <p>Hipótese 5: Inferior a licenciatura Pontuação: 0%</p>
--	--	---	--

910	Avaliação do Desempenho	Qual a melhor menção qualitativa dos últimos 4 anos (2010/2011, 2011/2012, 2012/2013 e 2013/2014), obtida na avaliação do desempenho? (36)	Tipo de resposta: O subcritério admite apenas uma resposta, de uma lista de hipóteses. Nº de hipóteses de resposta:6 Hipótese 1: Excelente - Pontuação:100% Hipótese 2: Muito Bom - Pontuação: 75% Hipótese 3: Bom - Pontuação: 50% Hipótese 4: Regular - Pontuação:15% Hipótese 5: Insuficiente - Pontuação: 0% Hipótese 6: Não avaliado - Pontuação: 0%
	Experiência Profissional	Qual a experiência profissional, contabilizada em dias, na lecionação de alunos com necessidades educativas especiais (32)	Tipo de resposta: O subcritério admite apenas uma resposta, de uma lista de hipóteses. Nº de hipóteses de resposta:6 Hipótese 1: ≥ 2555 dias (7 anos) Pontuação: 100 % Hipótese 2: ≥ 1825 e <2555 dias (entre 5 e 7 anos) Pontuação: 80 % Hipótese 3: ≥ 1095 e <1825 dias (entre 3 e 5 anos) Pontuação: 60 % Hipótese 4: ≥ 365 e <1095 dias (entre 1 e 3 anos) Pontuação: 40 % Hipótese 5: ≥ 1 e <365 dias (menos de 1 ano) Pontuação: 20 % Hipótese 6:0 dias Pontuação: 0 %
	Habilitações e Formação Complementar	Qual o número de horas de formação que, comprovadamente, possui em ações acreditadas pelo CCPFC, realizadas nos últimos 6 anos letivos (2008/2009, 2009/2010, 2010/2011, 2011/2012, 2012/2013 e 2013/2014) (16)	Tipo de resposta: O subcritério admite apenas uma resposta, de uma lista de hipóteses. Nº de hipóteses de resposta: 5 Hipótese 1: ≥ 150 horas Pontuação: 100 % Hipótese 2: ≥ 100 <150 horas Pontuação: 75 % Hipótese 3: ≥ 50 <100 horas Pontuação: 50 % Hipótese 4: ≥ 1 <50 horas Pontuação: 25 % Hipótese 5: 0 Pontuação: 0 %
		Habilitações académicas para o grupo de recrutamento a que concorre (16)	Tipo de resposta: O subcritério admite apenas uma resposta, de uma lista de hipóteses. Nº de hipóteses de resposta: 5 Hipótese 1: Doutoramento Pontuação: 100% Hipótese 2: Mestrado pré-Bolonha Pontuação: 80% Hipótese 3: Mestrado pós-Bolonha/Licenciatura pré-Bolonha Pontuação: 60% Hipótese 4: Licenciatura pós-Bolonha Pontuação: 40% Hipótese 5: Inferior a licenciatura Pontuação: 0%